

オガワエコノス

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2、当社の課題

女性の能力開発やWLBの視点から「働きがい、生きがい」につながる活動、仕組みづくりをより積極的に行う必要がある。

3、目標と実施時期

目標①

制度上のコース設定を「職務別コース」から「働き方別コース」にシフトする。

実施時期①

2020年4月～ 能力発揮の場、選択の機会の場合として職務領域の拡大を検討

2021年4月～ 多様な働き方別コース選定への着手

2022年4月～ コース制度化着手

目標②

役割と評価基準を見直し、(1) 個から『組織』へ、(2) 生産性+『成果創造』へシフトする。

実施時期②

2021年4月～ 多様な働き方別コース選定への着手

目標③

『能力発揮の場』『選択機会の場』を提供する。

実施時期③

2023年4月～ 能力発揮、選択機会の場の提供と実践

数値目標③ 制度改定と職務領域拡大による能力発揮・選択機会の場の提供
職務数増加 120% 実践率 70%